

СОГЛАСОВАНО
Председатель ЦПО

Полупанова М.Ю.
11 января 2016г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ детским садом комбинированного вида поселка Мостовского
Т.И. Новосельцева
11 января 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ /КОМИССИИ/ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с "Рекомендациями по формированию и организации деятельности комитетов /комиссий/ по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек", утвержденными постановлением Минтруда РФ от 12.10.94 г. № 64.

1.2. Комитет создается на паритетной основе из представителей работодателя, профессионального союза и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в учреждении.

1.3. Численность членов комитета определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Условия создания, деятельности и срок полномочий комитета оговариваются в коллективном договоре.

1.4. Выдвижение в комитет представителей работников, профессионального союза проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются приказом руководителя учреждения. Представители работников профессионального союза отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива.

1.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей председателя от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.6. Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и нормативными локальными актами учреждения.

2. Задачи комитета

На комитет возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профессионального союза по улучшению условий и

охраны труда, предупреждению травматизме и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся - работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции комитета

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процессе, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся /воспитанников/ в процессе трудовой и образовательной деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников в выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.

3.4. Участие в разработке проекта, бюджета фонда охраны труда учреждения.

3.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников и обучающихся спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.6. Оказание содействия работодателю в организации в учреждении обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников и обучающихся по безопасности труда.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников и обучающихся /воспитанников/ за соблюдение требований по охране труда.

4. Права комитета

4.1. Получать от работодателя информацию с состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда, по вопросам, находящимся в компетенции комитета.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда,

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев к профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса в учреждении.

В целях соблюдения требований по охране труда вводится следующая система контроля:

1. Воспитатели, специалист ежедневно до начала работы проверяют состояние рабочих мест.

Недостатки, которые могут быть устранены сразу остальные записываются в журнал учета состояния охраны труда.

2. Заместители заведующей ДООУ по учебной, административно-хозяйственной методической работе не реже 1 раза в-3 месяца ПРОВОДЯТ проверку состояния охраны труда во всех структурных подразделениях детского сада. Результат проверок докладывают заведующему, обсуждают на педсоветах, собраниях трудового коллектива, разрабатываются мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

3. Заведующий совместно с председателем профкома 1 - раз в полгода изучают материалы 1 и 2 ступени административно-общественного контроля.

На основании анализа проводит проверку состояния охраны труда всех структурных подразделений учреждения и выполнение всех ранее выявленных нарушений, и заслушивают на совместных заседаниях администрации профкома.

Результаты проверок и намеченные мероприятия отражаются в приказе заведующего.